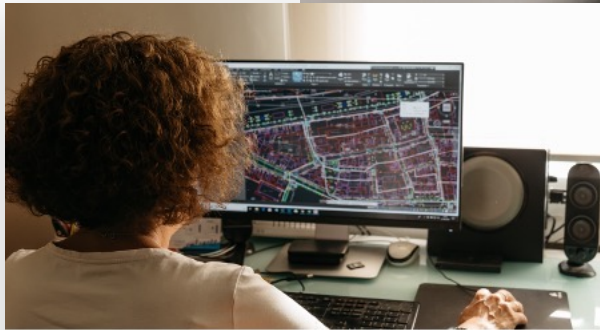




karriereheld

building.perfect.teams

Worauf wird beim heutigen Bewerbungsprozess geachtet?



Fähigkeiten

- Berufserfahrung
- Noten
- Sprachkenntnisse

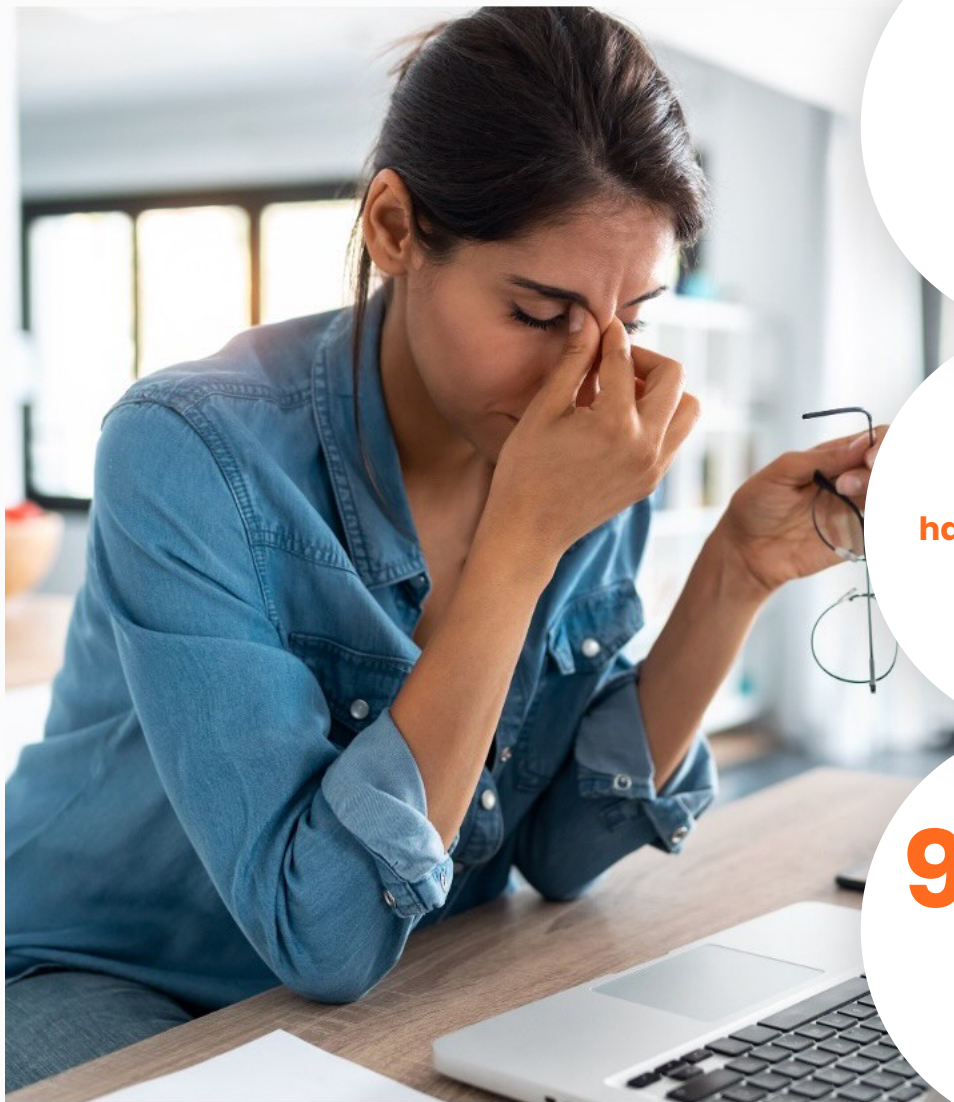


Unternehmenskultur

- Arbeitszeitmodelle
- Branche
- Benefits



Aktueller Recruitingprozess



30%

Fluktuation
in den ersten
24 Monaten¹

19%

haben psychische
Erkrankungen
aufgrund
der Arbeit²

9 Mrd.

Euro kostet
Burnout
Unternehmen
jährlich³



Der aktuelle Prozess ist nicht zufriedenstellend

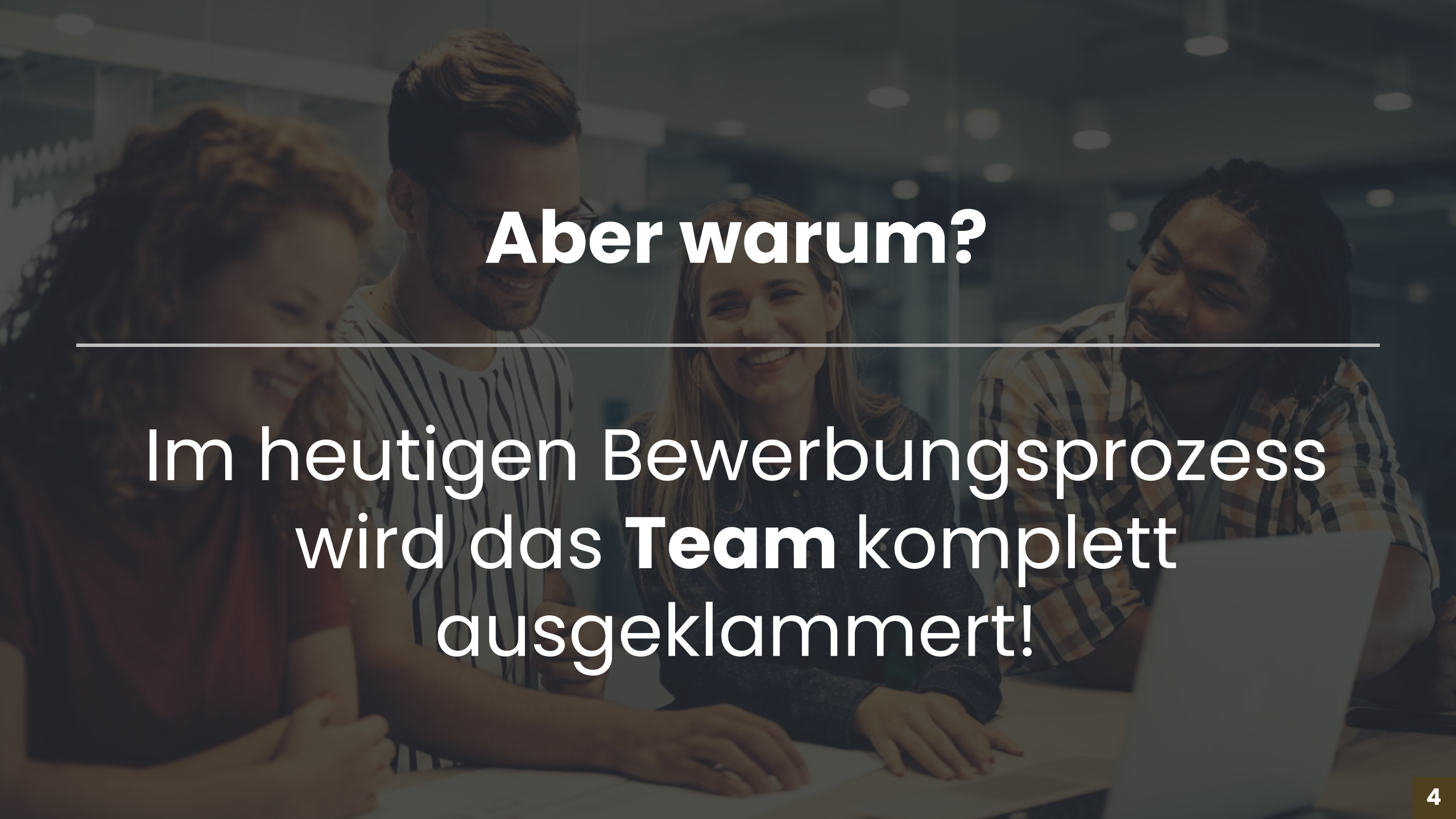
Hohe Fluktuationraten und eine lange
Time to hire verursachen bei Unternehmen
enorme **Kosten**.

MisFit führt zu arbeitsbezogenem **Stress** und
Arbeitsunzufriedenheit.

1) Weitzel, T., Maier, C., Weinert, C., Pflügner, K., Oehlhorn, C., Wirth, J., & Laumer, S. (2020). Employer Branding. Abgerufen von https://media.newjobs.com/id/hiring/419/page/Recruiting_Trends_2020/Studien_2020_Employer_Branding.pdf

2) Wolf, G. 2020. Mitarbeiterbindung. Strategie und Umsetzung im Unternehmen. Freiburg: Haufe.

3) Nink, M. (2016). The high cost of worker burnout in Germany. Business Journal. Abgerufen von <https://news.gallup.com/businessjournal/190049/high-cost-worker-burnout-germany.aspx>

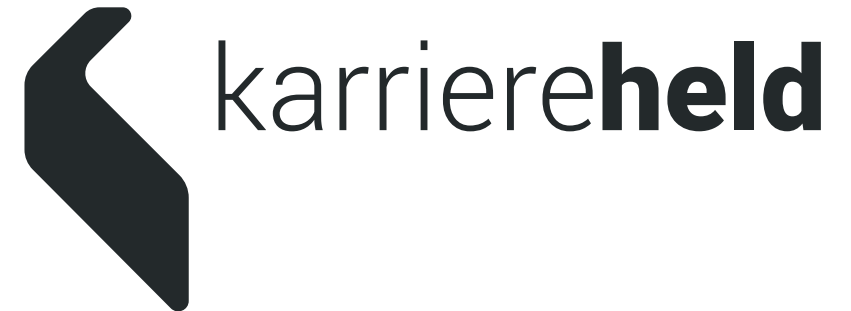


Aber warum?

Im heutigen Bewerbungsprozess
wird das **Team** komplett
ausgeklammert!



Wir finden für jede:n Kandidat:in
die passende **Stelle,**
das passende **Unternehmen**
und vor allem das **perfekte Team!**



Wir sind eine **SaaS Plattform,** auf welcher **Unternehmen**
passende Kandidat:innen in unserem **Pool** finden – **ohne Benachteiligung.**

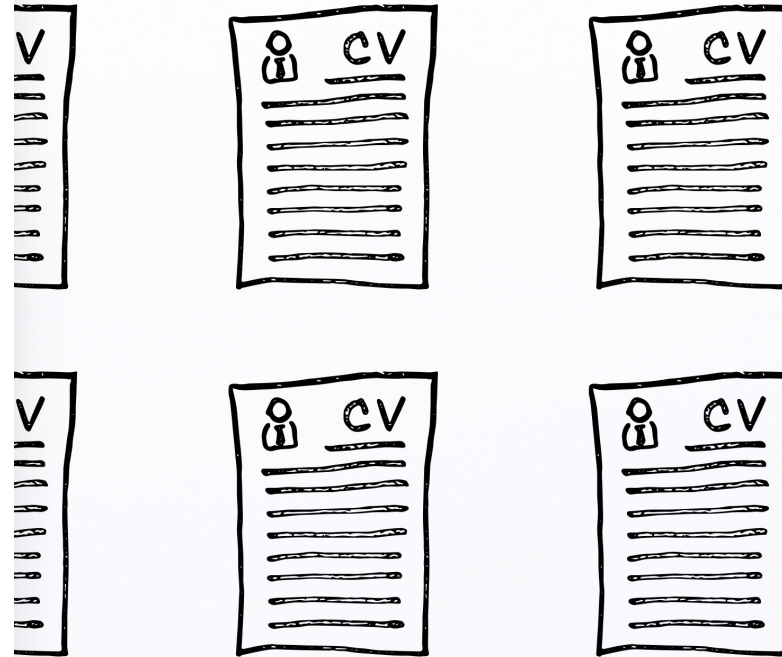


Reverse Recruiting

Das Unternehmen gibt u.a. bei
der Suche

- Arbeitsort
- Berufsbezeichnung
- Skills
- Informationen zur Unternehmenskultur
- Team

an und wir zeigen die
passendsten
Kandidaten in pseudonymer Form.



SkillFit



CulturalFit



TeamFit



PerfectMatch

Erreichen wir durch
Berücksichtigung von
**Skill-, Cultural- und
TeamFit.**



Was erfasst der **TeamFit**?

Wie tickt das Team und welche:r Kandidat:in passt dazu?

- Persönlichkeitseigenschaften
- Stärken
- Entwicklungspotenziale

Wie arbeitet das Team und welche:r Kandidat:in steigert die Leistung?

- Kommunikation
- Entscheidungsfindung
- Zusammenhalt



Wie ermitteln wir den **TeamFit**?

- Neu entwickelter psychologischer und validierter **Speed-Test**
- Wird von **Kandidat:innen** und **jedem Teammitglied** der **Stelle** bearbeitet
- Anschließende Erstellung eines **Teamprofils** und eines **Kandidat:innen-Profiles**
- **Wissenschaftlich fundierte** und **KI** gestützte **Auswertung**

Unser **Matching** wird unterstützt durch
intelligente Suchalgorithmen und **künstliche Intelligenz**.



Big Data



Auswertung
durch KI



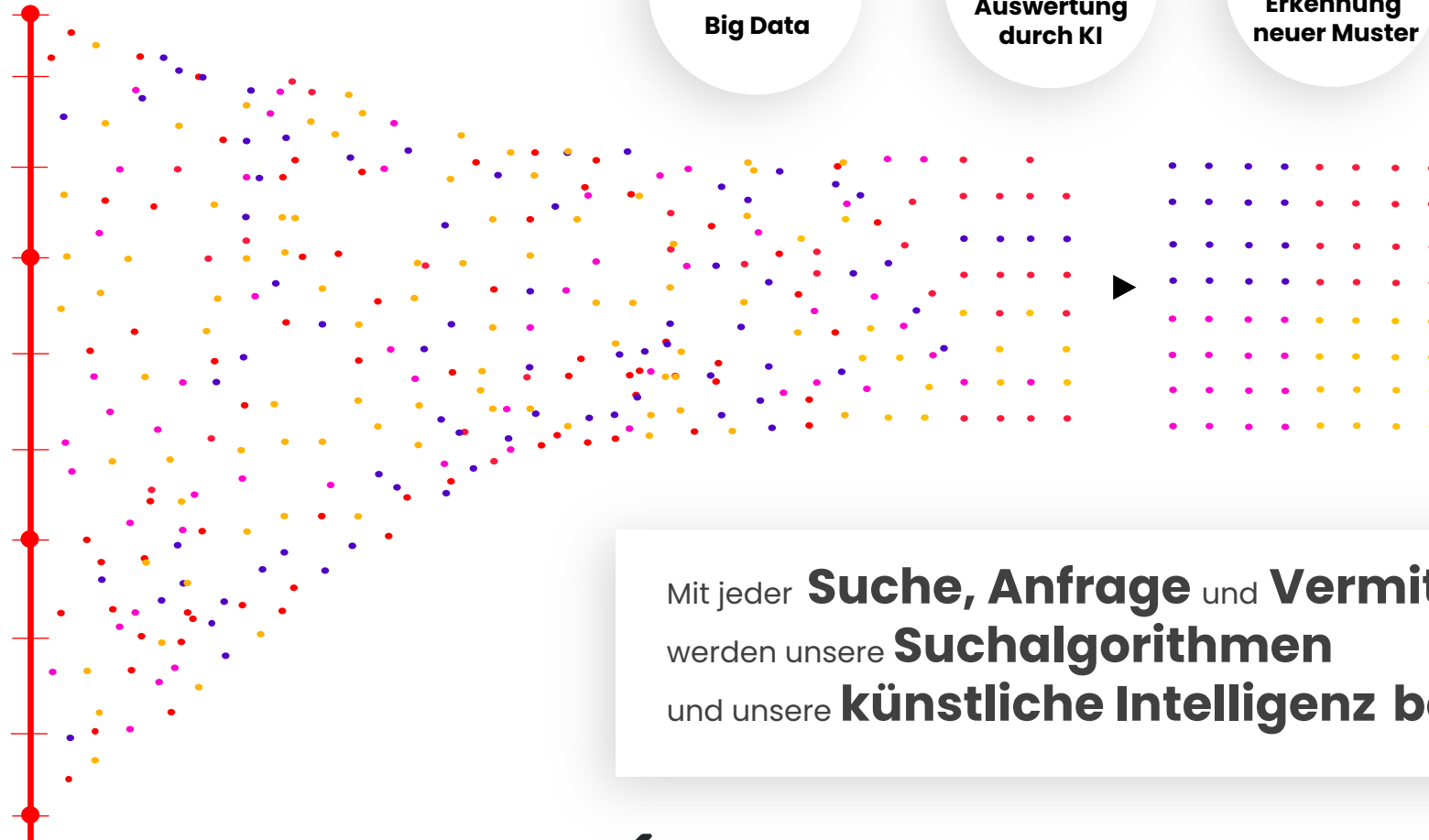
Erkennung
neuer Muster

Suche im Pool

Anfrage

Vermittlung

Nacherhebung



Mit jeder **Suche, Anfrage** und **Vermittlung**
werden unsere **Suchalgorithmen**
und unsere **künstliche Intelligenz besser**.



Durch den
PerfectMatch
erreichen wir

Gesteigerte:

- **Arbeitszufriedenheit**
- **Produktivität**
- **Wohlbefinden**
- **Organizational Citizenship Behavior (OCB)**



Verringerte:

- **Fluktuation**
- **Absentismus**
- **Cost per Hire**
- **Time to Hire**
- **Benachteiligung**



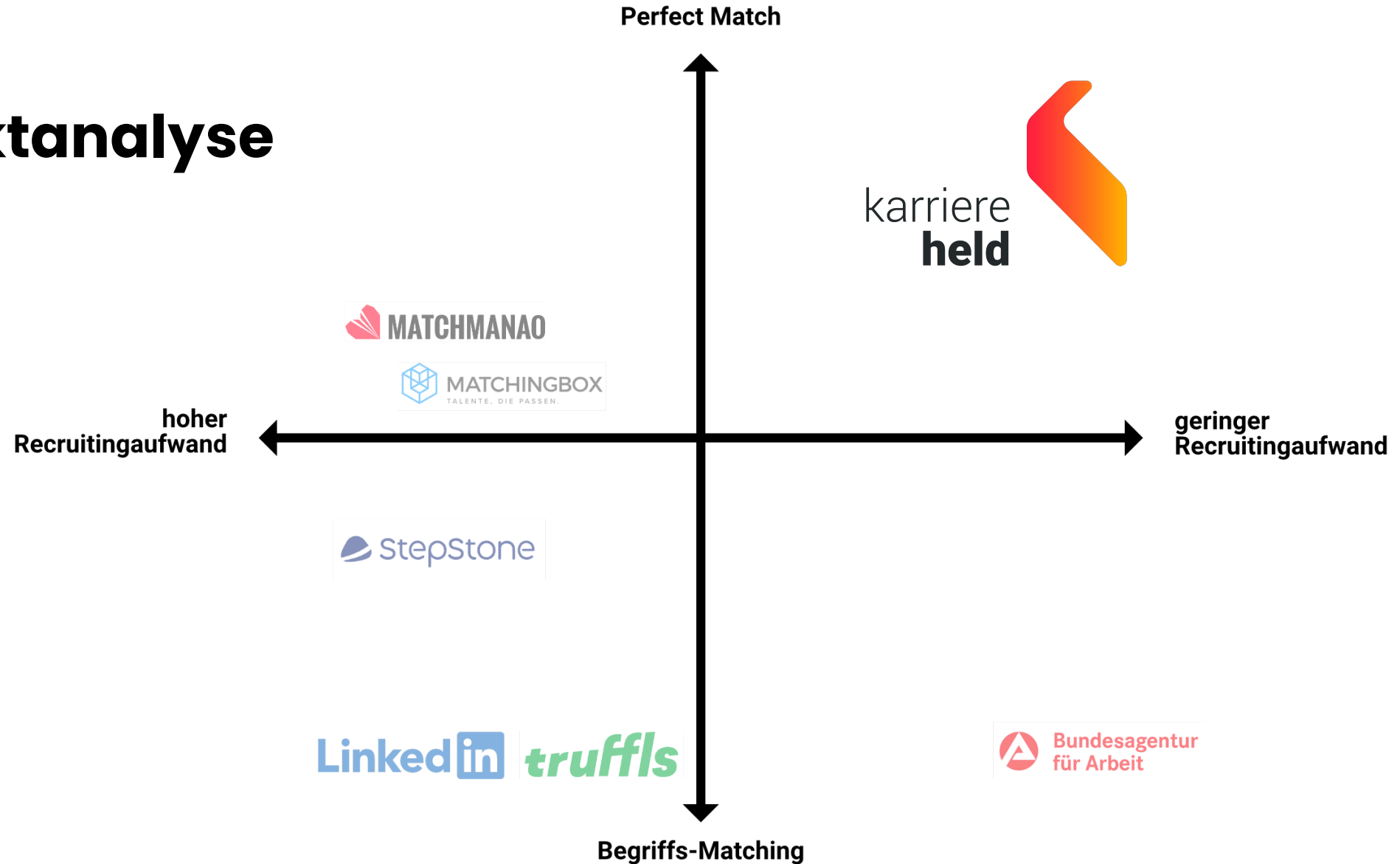


Wer bezahlt?

Unternehmen	Bewerbende	Personaldienstleister
– Bezahlung bei erfolgreicher Vermittlung – Monatliche Gebühr für Employer Branding Profil+	– Komplette kostenlos	– Bezahlung bei erfolgreicher Vermittlung – Monatliche Gebühr für Employer Branding Profil+



Marktanalyse



Roadmap

Testung an
ausgewählten
Nutzer:innen

Testung im
freien Feld

**GO
LIVE**

Oktober
2021

Dezember
2021

Februar
2022

April
2022





Unser Team



Tim Strakeljahn
CEO/ CTO



Carolin Brueske
Head of Business
Development & Marketing



Rebecca Heinzelmann
Chief Psychology Officer

gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

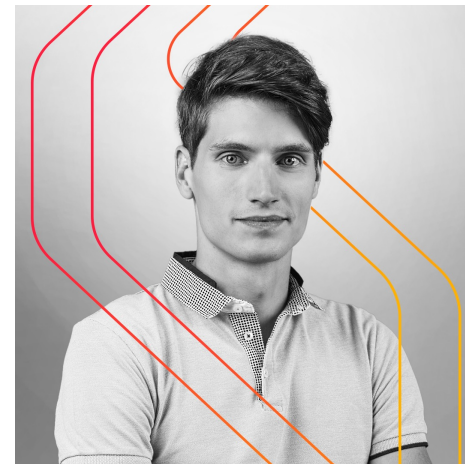
aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



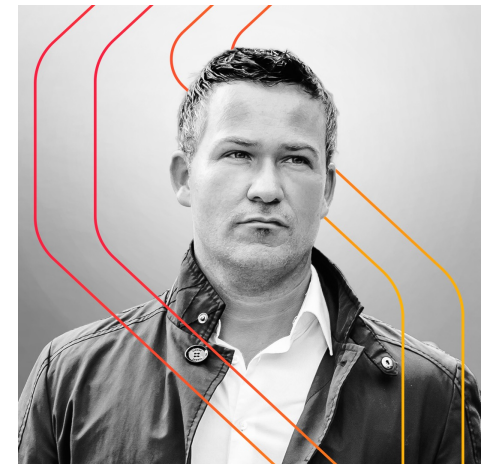
Europäische
Union



Nico Brandstetter
Head of Technology



Johannes Gerhold
Head of Design & UI/UX



Gunnar Groß
Head of Vision & Strategy



karriereheld

building. perfect. teams.



www.karriereheld.team



[@karriereheld.team](https://www.instagram.com/karriereheld.team)



hello@karriereheld.team